APPE
Padova Service Srl

infoazienda – Febbraio 2024

LE ULTIME NOVITÀ

Gestione INPGI: minimali, aliquote e altri aggiornamenti per l'anno 2024 Circolari INPGI nn. 1, 2 e 3 del 7 febbraio 2024	L'INPGI ha reso noti i valori aggiornati relativi ai **minimali e** ai **massimali contributivi** per i **giornalisti** iscritti alla **Gestione Separata** in qualità di **co.co.co**., nonché gli importi relativi alla contribuzione volontaria e alla **rateazione** dei **debiti contributivi**. Inoltre, sono stati indicati gli importi della **contribuzione** minima per i giornalisti **liberi professionisti** e il termine di scadenza per la dichiarazione reddituale relativa ai redditi del 2023. Infine, sono state rivalutate pensioni ed aggiornati i valori delle **prestazioni** previdenziali e **assistenziali** per il **2024**.
Garante Privacy: nuove tutele per l'e-mail dei lavoratori dipendenti Garante Privacy Newsletter n. 517 del 6 febbraio 2024	Il Garante ha comunicato l'adozione del documento di indirizzo 21 dicembre 2023, recante **indicazioni** utili ai **datori di lavoro** nel prevenire **trattamenti di dati** contrari alla disciplina sulla protezione dei dati e sulla tutela della **libertà e dignità dei lavoratori**. Si chiede ai datori di verificare che i programmi e i servizi informatici di gestione della posta elettronica in uso ai dipendenti consentano di modificare le impostazioni di base, **impedendo** la **raccolta** dei metadati o limitando il loro periodo di conservazione ad un massimo di 7 giorni (estensibili per ulteriori 48 ore).
Differito il termine di iscrizione sul LUL per le collaborazioni sportive Circolare INL n. 1 del 30 gennaio 2024	Il **termine** di **iscrizione** sul **LUL** per le **collaborazioni coordinate e continuative sportive**, indicato, dalla Riforma dello Sport, in 30 giorni dalla fine di ciascun anno di riferimento, quindi, originariamente fissato al 30 gennaio 2024, per i rapporti intrattenuti nel 2023, **non** può trovare **applicazione**. Tale adempimento non è operativo in **attesa** dell'adozione di apposito **DPCM**, ancora in via di emanazione.
Gestione Separata INPS: le aliquote contributive per il 2024 Circolare INPS n. 24 del 29 gennaio 2024	Riguardo ai soggetti iscritti alla Gestione Separata si segnalano: la variazione al 26,07% dell'aliquota per i lavoratori autonomi, titolari di P. IVA, privi di altra Cassa previdenziale o non pensionati; l'applicazione dell'aliquota del **25%** per le **collaborazioni coordinate e continuative**, nonché alle **figure** assimilate del **lavoro sportivo**; l'applicazione dell'aliquota del 26,07% per i professionisti del settore sportivo dilettantistico che svolgono prestazioni autonome, per la parte di compenso superiore a 5.000 euro.
I minimali per l'anno 2024 Circolare INPS n. 21 del 25 gennaio 2024	L'INPS ha comunicato il **limite di retribuzione giornaliera** per l'anno **2024** (56,87 euro), aggiornando gli altri **valori** necessari per il calcolo di tutte le **contribuzioni** dovute in materia di previdenza ed assistenza sociale.

TICKET DI LICENZIAMENTO

Come noto, la Riforma Fornero (art. 2, Legge n. 92/2012) prevede che, nei casi di interruzione di un rapporto a tempo indeterminato, a carico del datore è posto un contributo di licenziamento (cd. ticket) la cui misura varia ogni anno, in relazione all'incremento del massimale mensile della NASpI.

Più precisamente, a carico del datore è dovuta una somma pari al 41% del massimale mensile di NASpI per ogni 12 mesi di anzianità aziendale negli ultimi 3 anni.

L'onere a carico del datore di lavoro è determinato, **per il 2024**, nella seguente misura: il valore "base" di partenza è pari al massimale della NASpI, ossia 1.550,42 euro; il 41%, ossia la somma dovuta se il rapporto è durato esattamente 12 mesi, è pari a 635,67 euro; per 1 solo mese di rapporto, l'importo è pari a 52,97 euro; per rapporti durati 36 mesi o più, l'importo da versare si ricava moltiplicando 635,67 per 3, con un totale complessivo pari a 1.907,01 euro

Fermo restando che il contributo è dovuto nei soli casi della fine di un rapporto a tempo indeterminato, e che i datori vi sono tenuti in tutti i casi in cui tale cessazione generi in capo al lavoratore (che ha perso involontariamente la propria occupazione) il teorico diritto alla NASpI (a prescindere dalla sua effettiva fruizione), preme ricordare che il **versamento** è **obbligatorio** nelle seguenti ipotesi:

- licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
- licenziamento disciplinare (giusta causa o giustificato motivo soggettivo);
- licenziamento discriminatorio, orale e/o nullo;
- recesso del datore durante o al termine del periodo di prova;
- recesso del datore durante o al termine del periodo formativo dell'apprendista;
- dimissioni per giusta causa ex art. 2119 del cod. civ.;
- dimissioni (di fatto equiparate a quelle per giusta causa) nel periodo tutelato di maternità e paternità;
- dimissioni a seguito dell'avvenuto trasferimento d'azienda;
- interruzione del rapporto di lavoro per rifiuto del lavoratore del trasferimento ad altra sede dell'azienda distante oltre 50 km dalla residenza del lavoratore o mediamente raggiungibile in oltre 80 minuti con i mezzi di trasporto pubblico, come pure nel caso di trasferimento ingiustificato, ossia non sorretto dalle comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive ex art. 2103 cod. civ.;
- risoluzione consensuale a seguito della riuscita del "Tentativo obbligatorio di conciliazione", esperito ai sensi dell'articolo 7 della Legge n. 604/1966, ove il datore intenda recedere per giustificato motivo oggettivo, in quanto – in tal caso – il lavoratore ha diritto alla NASpI;
- risoluzione consensuale del rapporto intervenuta nell'ambito della procedura relativa alla cd. offerta di conciliazione di cui all'articolo 6 del D.Lgs n. 23/2015;
- licenziamento del lavoratore intermittente, se assunto a tempo indeterminato;
- licenziamento collettivo, con le particolarità evidenziate a parte;
- licenziamento per avvenuto superamento del periodo di comporto, ex art. 2110 cod. civ;
- ipotesi previste dal Codice della crisi di impresa e dell'insolvenza, di cui al D.Lgs n. 14/2019.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI FEBBRAIO 2024

VENERDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **gennaio 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **gennaio 2024** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Autoliquidazione INAIL

Versamento premio (regolarizzazione 2023 e anticipo 2024) o I rata.

Imposta sostitutiva sulle rivalutazioni del TFR

Versamento saldo dell'imposta sostitutiva sulle rivalutazioni del TFR maturate nell'**anno 2023**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**gennaio 2024**).

GIOVEDÌ 29

Invio telematico del flusso UniEmens

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **gennaio 2024**.

Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **gennaio 2024**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **gennaio 2024**.
Invio tramite Flusso UniEmens.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi sanitari integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2024**.
Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

INAIL

Presentazione telematica delle dichiarazioni delle retribuzioni 2023 con eventuale domanda di riduzione del tasso medio di tariffa.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **gennaio 2024**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI FEBBRAIO 2024

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.